

ANMELDUNG

Per Mail an: info@biko-fn.de

Ich melde mich für folgendes Seminar verbindlich an:

Betriebsratswahlen So gelingt der Generationswechsel

Seminar-Nr.: **GL008**
Datum: **19.02. – 21.02.2025**
Beginn: 9.00 Uhr
Ort: Lobinger Parkhotel
89537 Giengen an der Brenz

m w d

Nachname, Vorname

Vollständige Firmenanschrift

Telefon

E-Mail-Adresse des / der Teilnehmenden

Funktion Betriebsrat
 Jugend- und Auszubildendenvertretung
 Schwerbehindertenvertretung
 Sonstige:

Datum und Unterschrift

AGB: Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.
Diese können Sie unter www.biko-fn.de/service/agbs einsehen.

Datenschutz: Name, Adresse und zur Bearbeitung notwendige Daten
werden gemäß unserer Datenschutzerklärung gespeichert und verarbeitet.
Diese können Sie unter www.biko-fn.de/datenschutz einsehen.

BIKO 
Alb-Donau-Bodensee e.V.

Unser Seminarangebot und die Seminarinhalte entstehen
in Zusammenarbeit mit den Geschäftsstellen der IG Metall in
Ulm, Albstadt, Aalen, Friedrichshafen-Oberschwaben, Singen,
Heidenheim und Schwäbisch Gmünd.

Bildungskooperation
Alb-Donau-Bodensee e.V.
Wiesentalstraße 40
88074 Meckenbeuren

☎ +49 7542 93780-0
✉ info@biko-fn.de
🌐 www.biko-fn.de

BETRIEBSRAT

Betriebsratswahlen – So gelingt der Generationswechsel

19.02. bis 21.02.2025

Ausschreibung 2025
nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX

BIKO 
Alb-Donau-Bodensee e.V.

THEMENPLAN

Betriebsratswahlen

So gelingt der Generationswechsel

Seminarnummer: GL008

Die Betriebsratswahl stellt viele Gremien regelmäßig vor teilweise erhebliche, personelle Umbrüche. Langjährige Mitglieder oder gar Vorsitzende gehen in Rente und im schlechtesten Fall geht ihr Erfahrungswissen mit ihnen. Gleichzeitig ist es eine große Herausforderung, neue Kolleginnen und Kollegen für die Mitbestimmungsaufgabe zu gewinnen. Zumindest, wenn man den Generationswechsel dem Zufall überlässt. Im Seminar lernen die Teilnehmenden Werkzeuge kennen, um die Nachfolge systematisch zu organisieren. Dazu gehört eine personelle Bestandsaufnahme, ebenso wie inhaltliche Anforderungen konkret zu benennen. Das Seminar bietet außerdem Impulse für eine kreative Ansprache von Kandidaten und Kandidatinnen.

Seminarinhalt

- Nachfolgemanagement systematisch angehen
 - Altersstrukturanalyse im Betriebsrat
 - Strategische Themen in der Betriebsratsarbeit und inhaltliche Anforderungen an den Betriebsrat
 - Identifikation von nachzubesetzenden Funktionen und Aufgaben
- Kandidatinnen und Kandidaten systematisch identifizieren, bspw. mit einer Betriebslandkarte
- Motivationsorientierte Ansprache und kreative Ansprachemethoden, insbesondere im Rahmen von:
 - Betriebsversammlungen nach §§ 42 ff. BetrVG
 - Sprechstunden nach § 39 BetrVG
 - Rundgängen nach § 37 Abs. 2 i. V. m. § 80 BetrVG
- Exkurs: Zielgerichtete Bildungsplanung im Gremium

Ihr Vorteil

Sie lernen personelle Bedarfe im Betriebsrat frühzeitig zu erkennen sowie mögliche Kandidatinnen und Kandidaten zu identifizieren und anzusprechen.

Referentinnen

Marion Houben,
Systemischer Business Coach und Wirtschaftsmediatorin,
Schweinfurt

Marcella Renzulli,
Betriebsratsvorsitzende, J.M. Voith SE & Co. KG, Ravensburg

Teilnahmevoraussetzung

»Einführung in die Betriebsratsarbeit«

ORGANISATORISCHES

Seminargebühr	1.100,00	EUR
Übernachtung	166,00	EUR
Verpflegung*	275,81	EUR

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

* In der Verpflegung ist die Tagungspauschale enthalten.

Freistellung

Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX erfolgt die Freistellung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. Nach § 40 BetrVG bzw. § 179 Abs. 8 SGB IX ist der Arbeitgeber darüber hinaus verpflichtet, die mit dem Besuch des Seminars anfallenden Kosten (Unterkunft, Verpflegung, Fahrtkosten und Seminargebühr) zu übernehmen. Voraussetzung für die Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG und die Übernahme der Seminarkosten ist die ordnungsgemäße Beschlussfassung des Betriebsrats. Für die Schwerbehindertenvertretung gelten die Bestimmungen nach § 179 Abs. 4 SGB IX.

Ausfallgebühren

Die Anmeldung zum Seminar verpflichtet zur Zahlung der Seminargebühr. Bei Abmeldungen bis zu 4 Wochen vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten.

Die Ausfallgebühren betragen

in der 4. Woche vor Seminarbeginn 25 %,
in der 3. Woche vor Seminarbeginn 30 %,
in der 2. Woche vor Seminarbeginn 35 %,
in der 1. Woche vor Seminarbeginn 40 %
der Seminargebühr.

Bei Nichterscheinen berechnen wir 100 %
der Seminargebühr.

Absagen, die 1 bis 3 Arbeitstage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichterscheinen behandelt. Unter Umständen können bei kurzfristiger Absage auch Stornogeühren des Tagungshotels in Rechnung gestellt werden.